

# **SOBRE NOSOTROS**

Somos una consultora reconocida en el sector de la formación en idiomas para profesionales.

Buscamos la formación de calidad para todos nuestros alumnos.

*BUSINESS LANGUAGE PERFECTION*



## **Contacto**

[info@trainingforbusiness.es](mailto:info@trainingforbusiness.es)

+34 609 94 31 04

**Breda:**

Carrer Sant Pere, 29. 17400,  
Breda.

**Llinars del Vallès:**

Carrer Collsabadell, 74. 08450,  
Llinars del Vallès.

# LES PREGUNTES

# MÉS HABITUALS

En una entrevista de treball en anglès



# PREGUNTES

## 1. Tell me about yourself.

**Explica'm una mica sobre tu.**

L'ocupador vol saber si el candidat està disponible per a una reunió. També volen saber si el candidat està qualificat per al lloc i si seria una bona opció per a l'empresa. No els contis la teva vida, sinó presenta una imatge completa d'entre 30 segons a 1 minut del que aportaràs a l'empresa.

## 2. What about this position appeals to you the most?

**Què és el que més l'atreu d'aquest lloc?**

L'ocupador vol saber si el candidat ha fet els deures sobre el paper que exerciria en l'empresa i tot el que aquest paper implica i requereix. També volen saber què està desitjant fer el candidat.

# PREGUNTES

## **3. What interests you least about this job?**

**Què és el que menys li interessa d'aquest treball?**

L'ocupador vol saber si el candidat s'ha pres la molèstia d'investigar el lloc i tot el que implica. Volen saber què és el que el candidat no espera ni desitja fer i com el candidat s'adaptarà per a dur a terme el treball.

## **4. What interests you about this industry?**

**Què li interessa d'aquest sector?**

L'ocupador vol saber quina és la motivació del candidat per a buscar ocupació en un camp precís i si les seves expectatives són realistes.

# PREGUNTES

## **5. Why do you intend to work for this particular company?**

**Per què té la intenció de treballar per a aquesta empresa en particular?**

L'ocupador vol saber si el candidat s'ha pres la molèstia d'investigar el lloc i tot el que implica. Volen saber què és el que el candidat no espera ni desitja fer i com el candidat s'adaptarà per a dur a terme el treball.

## **6. What new skills or ideas will you bring to this job?**

**Quins nous coneixements o noves idees aportarà vostè a aquest lloc?**

L'empresa està interessada a saber què et distingeix d'altres candidats per al lloc, com per exemple els teus atributs personals, per a què t'ha preparat la teva formació, etc.

# PREGUNTES

## **7. What do you think are the most important abilities that lead to success on the job?**

**Quins creu vostè que són les habilitats més importants que condueixen a l'èxit en el treball?**

Aquí són importants tres coses: el desig d'aprendre el treball, el desig de fer una bona feina i el desig de ser amigable i cooperatiu.

## **8. What are your strengths?**

**Quins són els seus punts forts?**

L'ocupador vol saber si el candidat posseeix consciència de si mateix i si té una bona idea de les coses en les quals es destaca.

# PREGUNTES

## 9. What are your weaknesses?

**Quins són els seus punts flacs?**

L'ocupador vol saber si el candidat és conscient de les seves febleses i si està treballant per a reduir i millorar aquests punts flacs. Tots tenim flaqueses. Concentra't en les teves febleses relacionades amb el treball, no en les febleses del teu caràcter. A més, concentra't en com estàs treballant activament per a millorar i superar aquests punts flacs.

## 10. Describe your ideal position.

**Descrigui el seu lloc de treball ideal.**

El teu lloc ideal per a l'entrevista és el lloc de treball que estàs sol·licitant i, a més, amb l'empresa amb la qual estàs entrevistant. És millor que et cenneixis als trets de la descripció del lloc de treball. L'ocupador vol saber si el candidat encaixarà bé i quant temps pensa romandre en l'empresa.

# PREGUNTES

## **11. Where do you see yourself in five years?**

**On es veu vostè d'aquí a cinc anys?**

NO diguis que desitges ascendir en 6 mesos. L'ocupador vol saber si el candidat busca el creixement personal i si veu la seva carrera sota un prima dinàmic o estàtic. En altres termes, és un moment propici per a esmentar que vols ser allí durant molt de temps.

## **12. What sort of remuneration are you seeking?**

**Quin tipus de remuneració busca?**

L'ocupador vol saber si pot pagar-lo i si el candidat està disposat a treballar pel seu salari sense que se senti frustrat. Evita tals preguntes en la mesura que sigui possible i intenta que sigui l'ocupador qui respongui primer.



# PREGUNTES

**13. Would you be able to work extended hours or travel as necessary to perform the duties of the job?**

**Podria vostè treballar hores addicionals o viatjar segons sigui necessari per a dur a terme les funcions del lloc de treball?**

L'ocupador vol saber si el tu estàs disposat a anar més enllà, fins i tot amb un inconvenient per a tí, per a complir la comesa en qüestió. Fins i tot si tens limitacions personals que podrien evitar-ho. Ves amb compte amb la teva resposta.

# PREGUNTES

## **14. What leader(s) do you admire, and why?**

**Quin líder o líders admira i per què?**

L'ocupador vol saber a qui aspires ser i quines qualitats busques en tu mateix i en els altres. És possible que també vulgui saber si ets un individu estàtic o dinàmic i com t'estàs superant a tí mateix utilitzant a altres persones com a exemples.

## **15. Describe your comfort level working with people of higher and lower rank.**

**Descrigui el seu nivell de comoditat en treballar amb persones de rang superior o inferior.**

L'ocupador vol saber com el candidat es veu a si mateix en relació amb els superiors i subordinats; vol saber com el veure a una persona com a superior o inferior afecta la relació laboral del candidat amb la persona.

# PREGUNTES

## **16. What do you do in your spare time? What do you do to relax?**

**Què fa vostè en el seu temps lliure? Què fa vostè per a relaxar-se?**

L'ocupador té curiositat per saber qui ets tu fora del treball i quina funció t'atorguen aquestes activitats. Vol saber si estàs ben equilibrat. No obstant això, assegura't que les teves activitats no et limitin geogràficament. Per exemple, si ets un àvid esquiador els caps de setmana i esquies per a relaxar-te, no parlis d'això en sol·licitar un lloc executiu en el sud d'Itàlia.

## **17. What motivates you?**

**Descrigui el seu nivell de comoditat en treballar amb persones de rang superior o inferior.**

L'ocupador vol saber com el candidat es veu a si mateix en relació amb els superiors i subordinats; vol saber com el veure a una persona com a superior o inferior afecta la relació laboral del candidat amb la persona.

# PREGUNTES

## **18. Can we call all of your references?**

**Podem cridar a totes les seves referències?**

L'ocupador vol saber qui són les persones que figuren com a referències i per què les has inclòs. NO diguis "no" a aquesta pregunta. Si has posat el nom d'algú a qui preferiries que no cridés, no el posis com a referència. Si estàs entrevistant internament, pots dir-los que no es comuniquin amb el teu cap actual fins que estiguin segurs que estàs en l'última ronda d'entrevistes i ets un possible candidat per al lloc de treball.

## **19. How many days of work or school did you miss last year?**

**Quants dies de treball va perdre l'any passat?**

L'ocupador vol saber si ets una persona fiable i complidora que mostra consistència. Vol saber si ets constant i puntual. Dona'ls el teu historial i sé honest.

# PREGUNTES

## 20. Have you ever been fired?

### Alguna vegada l'han acomiadat?

L'ocupador vol saber quins van ser els motius de l'acomiadament i si van ser legítims. També podria voler saber si el candidat que té davant està disposat a assumir la responsabilitat de les seves faltes i del seu rendiment en el treball, si aquest fos el motiu. També podria voler saber si el lloc de treball del qual el van acomiadar és similar al treball per al qual busca ser contractat. Mantingues la teva resposta breu i centrada i NO calumniïs al cap que et va acomiadar; aquest no és un moment per a esplaiar les teves frustracions ni expressar injustícies i greuges dels passat.

# PREGUNTES

## **21. Give me two reasons why I should not hire you.**

**Deme vostè dos motius pels quals no hauria de contractar-li.**

L'ocupador vol saber què et diferenciarà de la resta dels candidats i quines coses podrien convertir-se en obstacles en el teu treball. L'honestedat és important, però la moderació també és virtut. Una resposta adequada seria alguna cosa així com "No li ho sabria dir" o "La veritat és que no hagués presentat la meva candidatura si no cregués que seria un bon candidat". Acaba amb un comentari positiu.

# **SOBRE NOSALTRES**

Som una consultora reconeguda en el sector de la formació en idiomes per a professionals.

Busquem la formació de qualitat per a tots els nostres alumnes.

*BUSINESS LANGUAGE PERFECTION*



## **Contacte**

[info@trainingforbusiness.es](mailto:info@trainingforbusiness.es)

+34 609 94 31 04

**Breda:**

Carrer Sant Pere, 29. 17400,

Breda.

**Llinars del Vallès:**

Carrer Collsabadell, 74. 08450,

Llinars del Vallès.